

Dobre praktyki opracowania wymagań

Część 2 Wymagania w Agile

Cele szkolenia

1. Zapoznanie się z różnicami między historyjką użytkownika a wymaganiem
2. Nabycie umiejętności dekomponowania oczekiwań klienta na wymagania biznesowe i systemowe
3. Nabycie umiejętności opisywania wymagań w podejściu zwinnym
4. Praktyczne spojrzenie na nadawanie priorytetów wymagań
5. Nabycie umiejętności opisu wymagań z wykorzystaniem modeli analitycznych
6. Omówienie procesu analizy w podejściu zwinnym

Umiejętności

Dzięki szkoleniu uczestnik będzie potrafił:

- Poprawnie zdefiniować historyjkę użytkownika
- Poprawnie zdekomponować historyjkę użytkownika na wymagania systemowe
- Opracować wymagania systemowe (funkcjonalne i pozafunkcjonalne)
- Poprawnie zdefiniować kryteria akceptacji

Profil uczestników

Szkolenie przeznaczone jest dla osób pracujących w zespołach projektowych i zajmujących się procesem analizy wymagań: analitycy biznesowo-systemowi, analitycy IT, analitycy biznesowi IT, konsultanci, Product Ownerzy.

Przygotowanie uczestników

Wymagane ukończone szkolenia: *“Dobre praktyki analizy biznesowej I inżynierii wymagań – część 1: Podstawy”*, bądź szkolenia: *“Wprowadzenie do analizy biznesowej I inżynierii wymagań”* lub wiedza z rego obszaru.

Szczegółowy program szkolenia

1. Agile to nie tylko SCRUM, ale jeśli mówimy o SCRUM to kilka podstawowych pojęć
 - a. Zależności między tematem, epick, user stories a taskiem
 - b. Gdzie odbywa się analiza w SCRUM?
 - c. DoD i DoR- jak zrobić to dobrze
2. Persony, czyli jak zidentyfikować potrzebę biznesową interesariusza, kiedy jego nie ma?
3. Impact Mapping
4. User Story Mapping

5. Historyjka użytkownika a wymaganie
 - a. Podstawowa konstrukcja historyjki użytkownika
 - b. Przegląd innych konstrukcji
 - c. Historyjka użytkownika a wymaganie
6. Kryteria INVEST
7. Najczęstsze błędy przy tworzeniu historyjek
8. Dobre praktyki tworzenia historyjek użytkownika
9. Techniki podziałów historyjek na mniejsze
10. Dekompozycja historyjki użytkownika na wymagania systemowe i ich opracowanie

Metoda realizacji szkolenia

Szkolenie realizowane jest w formie naprzemiennie następujących po sobie mini wykładów oraz ćwiczeń praktycznych.

Liczba dni, liczba godzin szkoleniowych

2 dni, 16 godzin szkoleniowych

Ścieżka rozwoju po szkoleniu

- *Facylitacja w procesie identyfikacji wymagań*