

# Przyszłość pracy z AI: jak projektować organizacje oparte na zaufaniu i technologii

---

## Cele szkolenia

- Zrozumienie, jak sztuczna inteligencja (AI) zmienia sposób pracy i funkcjonowanie organizacji.
- Nauka projektowania organizacji opartych na zaufaniu, w których AI wspiera ludzi, zamiast ich zastępować.
- Poznanie strategii etycznego wdrażania AI w firmach, zgodnie z zasadami transparentności, odpowiedzialności i inkluzji.
- Zastosowanie behavioral design i ekonomii behawioralnej do kształtowania pozytywnych interakcji między ludźmi i technologią.
- Identyfikacja kluczowych wyzwań współpracy człowieka z AI oraz sposoby ich rozwiązania.
- Rozwijanie umiejętności tworzenia kultur organizacyjnych, które wspierają adaptację AI w sposób zrównoważony i efektywny.

## Umiejętności

Dzięki szkoleniu uczestnik będzie:

- Analizować wpływ sztucznej inteligencji na przyszłość pracy i organizacji.
- Stosować behavioral insights w projektowaniu organizacji i środowiska pracy.
- Wdrażać etyczne i odpowiedzialne podejście do integracji AI w organizacjach.
- Tworzyć modele organizacyjne, które wzmacniają zaufanie i współpracę między ludźmi a AI.
- Unikać uprzedzeń algorytmicznych i projektować sprawiedliwe systemy AI.
- Optymalizować procesy decyzyjne poprzez wyjaśnialność i transparentność AI.
- Wprowadzać AI-driven work design, który zwiększa produktywność i satysfakcję pracowników.

## Profil uczestników

Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które:

- Podejmują decyzje o wdrażaniu AI i technologii w organizacji
- Chcą budować zaufanie i etyczne podejście do AI w biznesie,
- Projektują przyszłość pracy i cyfrową transformację firm.
- Zajmują się strategią HR, zarządzaniem zmianą lub innowacjami.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób:

- Menedżerów odpowiedzialnych za strategię cyfrową i wdrażanie AI.
- Specjalistów ds. HR i employee experience, którzy chcą zrozumieć wpływ AI na pracowników.
- Liderów transformacji cyfrowej i wdrażania nowych technologii.
- Ekspertów ds. etyki AI, compliance i regulacji technologicznych.
- Decydentów, którzy chcą budować odpowiedzialne i zrównoważone organizacje AI-driven.

Szkolenie dla osób zajmujących stanowiska:

- Menedżerowie ds. cyfryzacji, strategii i innowacji
- Liderzy HR, eksperci Employee Experience, People & Culture
- Specjaliści ds. AI governance, compliance i regulacji technologicznych
- Project Managerowie i analitycy zajmujący się AI i automatyzacją
- CXO, CEO, CTO, CIO, CHRO – osoby kształtujące przyszłość organizacji
- Ekspertki ds. etyki i wdrażania AI w firmach

## Przygotowanie uczestników

Nie jest wymagane doświadczenie techniczne, ale podstawowa znajomość transformacji cyfrowej, AI lub zarządzania zmianą może być pomocna.

## Szczegółowy program szkolenia

### Przyszłość pracy z AI – jakie wyzwania stoją przed organizacjami?

- Jak AI zmienia role zawodowe, struktury organizacyjne i zarządzanie?
- Czy AI zastąpi ludzi? Mit czy rzeczywistość?
- Kluczowe trendy w automatyzacji, AI i cyfrowej transformacji.

### Behavioral Design w organizacjach opartych na AI

- Psychologia adaptacji AI – jak ludzie reagują na współpracę z AI?
- Nudging & choice architecture w zarządzaniu zmianą.
- Jak zaprojektować zaufanie do AI w organizacji?

### AI i zaufanie – jak projektować transparentne i etyczne organizacje?

- Etyka i odpowiedzialność w AI-driven organizations.
- Audyt AI – jak sprawdzać transparentność i sprawiedliwość algorytmów?
- Wpływ XAI (Explainable AI) na kulturę organizacyjną.

### Minimalizowanie ryzyk związanych z AI w organizacji

- Bias i uprzedzenia algorytmiczne – jak je wykrywać i redukować?
- Przejrzystość decyzji AI – jak projektować systemy o wysokim poziomie wyjaśnialności?
- Compliance i regulacje dotyczące AI (AI Act, kodeksy etyczne AI).

## Projektowanie organizacji przyszłości – AI + człowiek

- AI-driven work design – jak projektować miejsce pracy, w którym AI wspiera ludzi?
- Jak budować organizacje odporne na zmiany technologiczne?
- Nowe modele zarządzania w organizacjach opartych na AI.

## Warsztaty praktyczne

- Analiza przypadków – jak AI wpływa na organizacje i jak unikać błędów.
- Projektowanie strategii wdrażania AI, które wspierają ludzi, a nie ich zastępują.
- Tworzenie roadmapy Responsible AI w organizacji.

## Metoda realizacji szkolenia

- Interaktywne wykłady – połączenie teorii z praktycznymi przykładami.
- Warsztaty – projektowanie strategii AI i analizowanie realnych case studies.
- Praca w grupach – tworzenie modeli organizacyjnych opartych na AI.
- Dyskusje i analiza przypadków – identyfikacja dobrych i złych praktyk.

## Liczba dni, liczba godzin szkoleniowych

2 dni, 16 godzin szkoleniowych

## Ścieżka rozwoju po szkoleniu

–